

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE

Lid Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)

Artikel 1 – Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake werving en selectie opdrachten door AcSENS B.V. voor de opdrachtgever. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen AcSENS B.V. en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door AcSENS B.V. zijn aanvaard. Het is AcSENS B.V. toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken met opdrachtgever.

Artikel 2 – Begrippen

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- 2.1 AcSENS B.V.:** De besloten vennootschap AcSENS die in deze als opdrachtnemer aan opdrachtgever één of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat.
- 2.2 Arbeidsovereenkomst:** hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.
- 2.3 Bruto-jaarsalaris:** dit is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, zoals de door AcSENS aangedragen kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. Dit jaarsalaris wordt in het geval van een deeltijdfunctie naar rato berekend. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag.
- 2.4 Indiensttreding:** elke vorm van feitelijke tewerkstelling van een door AcSENS geïntroduceerde kandidaat (bijvoorbeeld als werknemer, opdrachtnemer, vennoot, inleenkracht etc.) al of niet via een derde en al dan niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
- 2.5 Kandidaat:** de persoon die na selectie door AcSENS wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.
- 2.6 Opdrachtgever:** diegene die aan AcSENS een opdracht heeft gegeven zoals in artikel 3 omschreven.
- 2.7 Selectiegesprek:** een sollicitatiegesprek tussen een kandidaat en opdrachtgever.
- 2.8 Werving en selectie opdracht:** de opdracht waarbij AcSENS ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Artikel 3 – Opdracht

- 3.1** Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en te selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt.
- 3.2** Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment:
 - a.) dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert, of
 - b.) door intrekking door opdrachtgever c.q. AcSENS.

Artikel 4 – Informatieplicht opdrachtgever

De opdrachtgever is verplicht om binnen veertien dagen na een daartoe gedaan verzoek aan AcSENS alle informatie aan AcSENS te geven die AcSENS redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer kandidaten voor de opdrachtgever te selecteren. Tot deze gegevens behoren in ieder geval een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

Artikel 5 – Geheimhouding en vertrouwelijkheid

- 5.1 AcSENS verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
- 5.2 Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AcSENS. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan AcSENS een direct opeisbare boete verschuldigd van €10.000,00 per overtreding, onverminderd het recht van AcSENS om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 6 – Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van AcSENS, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht. Voor het volledige antidiscriminatiebeleid verwijzen wij naar onze website.

Artikel 7 – Inspanningsplicht AcSENS

AcSENS spant zich in om na het ontvangen van de opdracht naar beste kunnen en op basis van de door opdrachtgever verstrekte gegevens één of meer kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

Artikel 8 – Keuze kandidaat, aansprakelijkheid

- 8.1 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
- 8.2 AcSENS is niet aansprakelijk indien de kandidaat na 'indiensttreding' niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van AcSENS in strijd met het bepaalde in artikel 7. Eventuele aansprakelijkheid van AcSENS is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
- 8.3 AcSENS kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door AcSENS geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door AcSENS, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.



ACSENS **PERSONEEL**

Artikel 9 – Vergoeding

- 9.1** De opdrachtgever is aan AcSENS voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien en zodra een door AcSENS bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat 'in dienst treedt'. Dit geldt evenzeer indien een door AcSENS voorgestelde kandidaat binnen zes maanden na die introductie in dienst treedt, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.
- 9.2** De bemiddelingsvergoeding bestaat uit een honorarium van 25% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- 9.3** De kosten voor de werving maken onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding, tenzij hierover uitdrukkelijk andersluidende afspraken met opdrachtgever zijn gemaakt. De hoogte van de wervingskosten zal dan vermeld staan in de opdrachtbevestiging.
- 9.4** Reis- en/of verblijfkosten van de kandidaten, gemaakt in verband met de selectieprocedure, zullen op verzoek door AcSENS aan de kandidaten worden vergoed. AcSENS brengt deze kosten in overleg en pas na goedkeuring in rekening bij de opdrachtgever, welke deze kosten aan AcSENS zal voldoen.
- 9.5** Alle bedragen zijn exclusief BTW.
- 9.6** Indien AcSENS er niet in slaagt een geschikte kandidaat te selecteren is opdrachtgever geen kosten noch honorarium aan AcSENS verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijk andersluidende afspraken met opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel 10 – Facturering en betaling

- 10.1** De bemiddelingsvergoeding en eventuele kosten worden door AcSENS aan de opdrachtgever gefactureerd binnen één week na de indiensttreding, welke factuur door opdrachtgever in één keer dient te worden voldaan.
- 10.2** Indien betaling in termijnen is overeengekomen, luiden de betalingstermijnen als volgt: de 1^e termijn à 50% wordt in rekening gebracht bij start van het contract, de 2^e termijn à 50% wordt in rekening gebracht na het succesvol doorlopen van de proefperiode van één maand.
- 10.3** De betalingstermijn van de door AcSENS verzonden facturen bedraagt veertien dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening noch tot opschorting van enige betaling jegens AcSENS.
- 10.4** Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde betalingstermijn zal een betalingsherinnering worden gestuurd, waarna AcSENS binnen 30 dagen alsnog de volledige betaling tegemoet kan zien.
- 10.5** Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan AcSENS de werkelijke buitengerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.



ACSENS
PERSONEEL

Artikel 11 – **Garantieregeling**

11.1 Indien een door AcSENS bemiddelde kandidaat binnen een periode van zeven maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, wordt voor diezelfde opdracht een korting gegeven van 5% op het overeengekomen werving en selectie percentage. Hierbij heeft AcSENS één maand exclusiviteit om naar beste vermogen een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren voor diezelfde functie.

11.2 Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij binnen veertien dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat AcSENS daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

Artikel 12 – **Concurrentie en schadeloosstelling**

12.1 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van AcSENS niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door AcSENS is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

12.2 Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan AcSENS verschuldigd ter grootte van de in artikel 9 genoemde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 13 – **Rechtskeuze**

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van AcSENS worden volledig beheerst door het Nederlands recht.